

Среднесписочная численность персонала электросетевых ДЗО ОАО «Россети» за 2014 год составила 218 тыс. человек [221,6 тыс. человек в 2013 году). Динамика численности персонала Группы обусловлена выводом в ряде обществ персонала, обеспечивающего выполнение функций гарантирующего поставщика электроэнергии, и оптимизацией численности административно-управленческого персонала.

Реализуемые в Группе компаний Россети меры по сохранению кадрового потенциала позволяют на протяжении ряда лет удерживать показатель обеспеченности персоналом не ниже 96% от необходимого количества. Средний уровень активной текучести (соотношение числа уволившихся по собственному желанию работников к среднесписочной численности) в последние годы не превышает 6%.

Основные потребности в кадрах ДЗО обеспечиваются за счет привлечения на работу местного населения. Исключение – удаленные и трудодефицитные регионы, в которых для выполнения задач по обслуживанию электросетевого оборудования формируются бригады, работающие вахтовым методом.

Специфика деятельности Компании обуславливает структуру персонала управляемых обществ: основная часть работников приходится на производственный персонал и рабочих, 76% от численности работающих в Группе – мужчины.

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ДЗО В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, ДОГОВОРУ О НАЙМЕ И РЕГИОНУ

ДЗО	Среднесписочная численность персонала, чел.
Итого по ДЗО основного вида деятельности	217 971
МРСК Центра	29 657
ФСК ЕЭС	24 362
МРСК Центра и Приволжья	22 761
МРСК Волги	21 387
МРСК Сибири*	20 681
МРСК Урала*	15 701
МРСК Северо-Запада	15 195
МОЭСК	15 104
МРСК Юга	13 390
МРСК Северного Кавказа*	12 452
Кубаньэнерго	8 364
Тюменьэнерго	7 503
Ленэнерго	6 185
Янтарьэнерго	1 947
Чеченэнерго	1 723
ТРК	1 559

* Включая численность электросетевых ДЗО ОАО «Россети» и дочерних и зависимых по отношению к ДЗО ОАО «Россети» обществ, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии.

Распределение работников по категориям, %



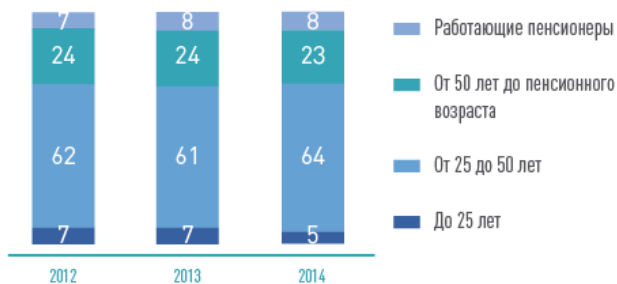
Эффективность мероприятий, проводимых в рамках кадровой и социальной политики, подтверждена положительной динамикой качественных характеристик персонала Группы компаний Россети.

Возрастная структура персонала

Средний возраст сотрудников управляющей компании ОАО «Россети» – 38 лет. Большая часть коллектива (84%) – работники в возрасте от 25 до 50 лет.

Сохраняются возрастные характеристики персонала ДЗО: средний возраст, как и в 2013 году, составляет 42 года. Доля работников в возрасте до 35 лет близка к трети, более 60% относятся к наиболее активной возрастной группе от 25 до 50 лет.

Динамика структуры персонала ДЗО по возрасту, %



Так как доля работников пенсионного и предпенсионного возраста составляет значительную часть коллектива, поддержание оптимального соотношения между высвобождением пенсионеров и приемом молодых специалистов является важной составляющей кадровой политики.

В отношении работников пенсионного возраста реализуется комплекс мер, обеспечивающий баланс интересов, позволяющий:

- сохранить высококвалифицированных работников, способных передать знания и опыт молодежи в качестве наставников и внутренних преподавателей;
- осуществить высвобождение пенсионеров, занятых деятельностью, непосредственно влияющей на надежность электроснабжения и потенциально травмоопасными видами работ.

По отношению к увольняющимся работникам старшей возрастной категории применяются гарантии Коллективного договора и программы негосударственного пенсионного обеспечения.

Образовательные характеристики персонала

Доля работников с высшим образованием в ОАО «Россети» составляет 99,4%, из них 6% имеют ученую степень доктора или кандидата наук.

Наблюдается положительная динамика в образовательной структуре персонала ДЗО: сокращается доля работников, не имеющих профессионального образования, на конец года доля работников, имеющих высшее образование составила 42%, начальное и среднее профессиональное – 40%.

Динамика структуры персонала ДЗО по уровню образования, %

