ПОНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Являясь единой управляющей компанией электросетевого комплекса, ОАО «Россети» осознает всю важность поставленных перед ним задач обеспечения надежного электроснабжения потребителей и повышения доступности услуг по подключению к электросети. Как одна из важнейших инфраструктурных компаний России, ОАО «Россети» оказывает непосредственное влияние на экономическое развитие страны.

Эффективное выполнение возложенных на Компанию ответственных функций возможно только при условии ее устойчивого развития в долгосрочном плане. Группа компаний Россети уделяет пристальное внимание вопросам корпоративной социальной ответственности, так как именно они обеспечивают эффективное и устойчивое развитие.
При этом Россети выделяют для себя ряд приоритетных зон.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «РОССЕТИ»

Добросовестная конкуренция	Являясь естественной монополией в электроэнергетике, Группа компаний Россети понимает особую важность соблюдения этических норм ведения бизнеса. В частности, неукоснительно соблюдаются правила Отраслевого тарифного соглашения. Также Группа придерживается принципа добросовестной конкуренции, применяя практику конкурентных закупок
Экономическое воздействие	Группа компаний Россети — инфраструктурная компания, которая влияет на развитие экономики России в целом. Обеспечение страны надежным электроснабжением и повышение доступности услуг — приоритет ДЗО Общества. Повышение прибыльности, эффективная операционная деятельность и инвестпрограмма являются ее стратегическими задачами
Охрана окружающей среды	Специфика деятельности Компании не предполагает возможности нанесения существенного ущерба окружающей среде. Тем не менее деятельность дочерних и зависимых обществ оказывает воздействие на природу. Россети стремятся минимизировать негативное влияние: рекультивируются земли, устанавливается птицезащитное оборудование, учитываются экологические требования на стадии проектировки электроустановок. Специальная программа направлена на утилизацию опасного трихлордефинил-содержащего оборудования. Сотрудники также участвуют в различных экологических акциях
Кадровые и социальные программы, безопасность труда	Коллектив Группы — важнейший ресурс. ОАО «Россети» и ДЗО обеспечивают достойный уровень оплаты труда и обучение сотрудников, реализуют страховую, молодежную, пенсионную и прочие соцпрограммы. Забота о безопасности труда находится в зоне повышенного внимания: электрический ток представляет угрозу здоровью и жизни работников. Особые усилия направлены на обучение правилам безопасности и обеспечение строгого контроля за их соблюдением
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Основные группы заинтересованных сторон ОАО «Россети» — акционеры, инвесторы и финансовое сообщество; потребители услуг; работники и профсоюзы; отраслевое и деловое сообщество; госорганы и общественные организации; вузы, ССУЗы и НИИ; СМИ и общество. В Компании выстроена система взаимодействия со стейкхолдерами, позволяющая получать обратную связь и оперативно реагировать на нее, минимизируя нефинансовые риски. Общество придерживается политики информационной открытости и регулярно предоставляет полную и достоверную информацию о своей деятельности, в том числе выполняя законодательные требования по раскрытию информации эмитентами

Россети считают этику и добросовестность ведения бизнеса единственно возможным подходом. В Компании реализованы механизмы противодействия коррупции и управления конфликтами интересов.

Управление вопросами социальной ответственности и корпоративного устойчивого развития происходит в вертикали корпоративного управления аналогично прочим вопросам ведения бизнеса.

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Этика и добросовестность ведения бизнеса — основа философии ОАО «Россети». Определение этических норм поведения содержится в Кодексе этики Компании. Документ также определяет миссию Компании и корпоративные ценности.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Эффективность	Компания осознает свои обязанности перед акционерами, инвесторами и партнерами. Поэтому эффективность Общества (снижение издержек) является базовой ценностью
Социальная ответственность	Россети — социально ответственная компания, которая уделяет большое внимание вопросам охраны труда, экологии, реализации социальных программ, развития регионов присутствия и российской экономики в целом
Человеческий ресурс	Сохранение и развитие кадрового потенциала как ключевого ресурса, создание сплоченного и мотивированного коллектива, улучшение условий труда и отдыха, повышение безопасности труда работников — приоритет Компании
Сотрудничество	Компании Группы в своей деятельности принимают во внимание позицию заинтересованных сторон, открыты для диалога и готовы к плодотворному сотрудничеству
Нравственность	ОАО «Россети» осуществляет свою деятельность на основе принципов профессиональной этики, честности, справедливости и порядочности
Законность	Общество и его работники строго соблюдают законодательство Российской Федерации и нормы, установленные внутрикорпоративными документами. Компания создает условия для ознакомления всех работников с нормативно-правовой базой
Безопасность	ДЗО ОАО «Россети» осуществляют свою деятельность с соблюдением требований охраны труда, промышленной безопасности и защиты окружающей среды

В ОАО «Россети» сформулированы принципы надлежащего в этическом плане поведения работников. Во-первых, от сотрудников ожидается избегание конфликта интересов и добросовестное исполнение своих обязанностей. Во-вторых, честность и объективность должны лежать в основе любых решений и действий сотрудников: не допускается предвзятое отношение к своим обязанностям или к коллегам. В-третьих, члены команды должны заботиться о позитивной репутации Компании и не допускать ситуаций, которые могут отрицательно сказаться на имидже ОАО «Россети», в том числе в нерабочее время.

Работники должны бережно относиться к имуществу Компании и рационально использовать ее ресурсы. Сотрудники должны стремиться к сокращению расходов Общества, включая затраты на транспорт и размещение во время деловых поездок.

Основной принцип, которым должен руководствоваться каждый работник Общества, независимо от его должности и выполняемых служебных обязанностей, — уважение к интересам Компании.

Для урегулирования конфликта интересов в Компании действует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Противодействие коррупции в любых ее проявлениях является важной составляющей устойчивого развития российских компаний. Понимание этого на высшем уровне отразилось в системных изменениях законодательных требований к регулированию деятельности организаций в данном аспекте. Так, Указом Президента Российской Федерации перед организациями поставлены задачи исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2014–2015 годы.

ОАО «Россети» не осталось в стороне от антикоррупционных инициатив. В 2014 году была проведена существенная работа по совершенствованию внутрикорпоративного регулирования антикоррупционной деятельности Общества и ДЗО с учетом всех законодательных изменений. В частности, Советом директоров ОАО «Россети» была утверждена Антикоррупционная политика в новой редакции. Это единый стратегический документ в области противодействия коррупции в электросетевом комплексе России.

В ОАО «Россети» и его ДЗО создана единая вертикально-интегрированная система противодействия коррупции. Данная система включает механизм по реализации Антикоррупционной политики, процедуры проведения контрольных и профилактических мероприятий, полномочия структурных подразделений по профилактике и противодействию коррупции, ряд ключевых антикоррупционных стандартов.

В 2013 году в Обществе появился Департамент корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур, который находится в прямом подчинении Генеральному директору. Подразделение отвечает за проведение антикоррупционных мероприятий, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений, а также минимизацию репутационных и коррупционных рисков.

Основными направлениями работы Департамента являются:

- оценка коррупционных рисков;
- антикоррупционный мониторинг;
- рассмотрение информации о возможных фактах коррупции;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- взаимодействие с контрагентами;
- создание эффективного нормативного механизма.

Важными аспектами проводимой работы являются профилактика коррупции посредством правового просвещения и формирования антикоррупционного корпоративного сознания.

В зоне повышенного внимания Департамента находятся следующие сферы деятельности Компании с высоким риском коррупционной составляющей:

- формирование высшего управленческого состава Общества и ДЗО;
- закупочная деятельность;
- взаимодействие с государственными служащими;
- участие в политической деятельности;
- участие в благотворительной деятельности и спонсорство;
- платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

Важным достижением на пути к прозрачности деловых операций в отрасли является создание уникальной автоматизированной системы «Анализ и сбор информации о бенефициарах» — единого информационного пространства о существующих и потенциальных контрагентах. Система позволяет аккумулировать данные из множества источников, обеспечивая проверку полноты и достоверности сведений о юридических и физических лицах. Кроме того, система позволяет получить информацию о деловой репутации руководителя контрагента, проверить его/ее причастность к реестру недобросовестных поставщиков, узнать о фактах возбуждения исполнительных производств и прочие данные. Это позволяет превентивно выявить признаки аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации и иных злоупотреблений.

Выполняя требование Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и показывая личный пример, высшее руководство исполнительного аппарата Общества и ДЗО декларируют сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также раскрывают аналогичную информацию о близких родственниках.

Помимо работы внутри Компании, ОАО «Россети» активно взаимодействует с госорганами в области совершенствования правового регулирования антикоррупционной деятельности. Представители Компании участвуют в профильных рабочих группах, комиссиях и прочих общественных инициативах.

В 2014 году ОАО «Россети» присоединилось к Антикоррупционной Хартии российского бизнеса.

УЧАСТИЕ ОАО «РОССЕТИ» В РАБОЧИХ ГРУППАХ И ПРОЧИХ ИНИЦИАТИВАХ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОРРУПЦИИ

Название	Функции
Межведомственная рабочая группа при Генеральной прокуратуре РФ	• рассмотрение вопросов прозрачности финансово-хозяйственной деятельности; • устранение административных барьеров для развития электросетевого комплекса
Экспертная группа Межведомственной рабочей группы при Росфинмониторинге по противодействию незаконным финансовым операциям	• определение механизма идентификации бенефициаров в части проверки достоверности сведений о юридических и физических лицах
Экспертная группа при Объединенном комитете Торгово-промышленной палаты РФ	• реализация положений Антикоррупционной хартии российского бизнес
Коалиция общественно-политических организаций «Общероссийский народный фронт»	• создание прозрачной системы закупок

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ОАО «Россети» допускает, что в процессе деятельности не исключено возникновение ситуаций, когда личные, профессиональные, финансовые и прочие интересы руководителей, работников Общества, а также членов их семей, могут потенциально противоречить интересам Компании. Такие случаи расцениваются Компанией как конфликт интересов.

ОАО «Россети» предпринимает ряд мер по недопущению конфликта интересов. Подходы Компании к данному вопросу определены в Кодексе этики.

Так, во избежание конфликтных ситуаций работники Компании обязуются соблюдать следующие правила:

- осуществлять свои должностные обязанности только исходя из интересов Компании;
- ограничить взаимоотношения с партнерами Общества исключительно деловыми вопросами;
- не допускать возникновения ситуаций, в которых личные интересы могут противоречить интересам Компании;
- не оказывать влияния на кадровые решения руководителей структурных подразделений;
- не участвовать в принятии решений о деловых отношениях с организацией-поставщиком, если близкий родственник сотрудника работает в ней.

При возникновении конфликта интересов сотрудник обязан незамедлительно уведомить об этом Компанию в соответствии с утвержденным в Обществе порядком. Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов производится разрешение возникающих предконфликтных ситуаций, урегулирование конфликта интересов и рассмотрение фактов и случаев нарушения норм корпоративной этики.