

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Для регулирования трудовых отношений ОАО «Россети» сотрудничает с общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее — ВЭП) и с первичными профсоюзными организациями ДЗО.

Интересы работодателей электроэнергетики во взаимоотношениях с профсоюзами представляет Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл), членами которого являются все ДЗО Компании.

Для разрешения трудовых споров, устранения разногласий и реализации совместных мероприятий в отрасли действует Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике, в которую входят представители РаЭл и ВЭП.

В 2014 году Комиссия рассмотрела ряд вопросов, связанных с реализацией Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике на 2013-2015 годы. Была достигнута договоренность о заключении «Соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы». Соглашение предусматривает приведение норм ОТС в соответствие изменившемуся федеральному законодательству в части специальной оценки условий труда.

Ежегодно Комиссия утверждает отчет о проведении представителями работодателей и работников согласованной политики в рамках ОТС. Документ предназначен для информирования широкого круга заинтересованных сторон: работодателей, работников, органов государственной власти.

На локальном уровне социального партнерства в коллективных договорах дочерних обществ ОАО «Россети» закреплены согласованные позиции работодателей и полномочных представителей работников по вопросам оплаты труда, рабочего времени, отдыха, предоставлению дополнительных льгот, гарантий и компенсаций.

Наиболее актуальной темой в коллективных переговорах в течение 2014 года оставался вопрос соблюдения обязательств работодателей относительно вознаграждения работников в условиях ограничения роста тарифов на передачу электроэнергии. В результате конструктивного социального диалога были приняты взаимовыгодные решения, направленные, с одной стороны, на сдерживание роста затрат на персонал в условиях «заморозки» тарифов, с другой стороны — на обеспечение повышения заработной платы.

В течение 2014 года администрации дочерних обществ ОАО «Россети» совместно с профсоюзами традиционно проводили спортивные, культурно-массовые мероприятия, организовывали отдых и лечение работников и членов их семей. На регулярной основе проводилась совместная работа с ветеранскими объединениями.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «Россети» уделяет значительное внимание благотворительной и спонсорской деятельности. Компания поддерживает начинания благотворительных фондов и некоммерческих организаций по следующим направлениям:

- развитие культурного и духовного наследия: проекты в области культуры и искусства, создание, реконструкция и охрана памятников истории и архитектуры;
- формирование благоприятной социальной среды и решение актуальных социальных проблем;
- поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни;
- сохранение и приумножение интеллектуального потенциала, поддержка инициатив в области науки, образования и просвещения;
- адресная социальная поддержка граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, в т.ч. ветеранов.

Общество отдает предпочтение проектам, в которых четко определены задачи и измеримы результаты.

РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ЭЛЕКТРОТРАВМАТИЗМА

ОАО «Россети» реализуют комплекс мероприятий по информированию населения об опасности электрического тока и правилах поведения сторонних лиц при нахождении вблизи электроустановок. Для этой работы широко привлекаются СМИ.

Совместно с правоохранительными структурами Общество препятствует хищению оборудования с энергообъектов и несанкционированному подключению к электрическим сетям. Эти действия часто являются причиной травматизма и гибели граждан. Мероприятия по профилактике электротравматизма проводятся также и с рыбаками-любителями.

В особую группу риска Компания относит детей и подростков, которые по незнанию или из-за любопытства могут нарушить требования безопасности и приблизиться на недопустимые расстояния к опасным электрообъектам. Для профилактики детского электротравматизма разработаны и проводятся технические и разъяснительные мероприятия. Только в 2014 году сотрудниками Компании было проведено порядка семи тысяч уроков по всей стране.

В частности, в Сочинском регионе в 2014 году была реализована летняя кампания «Безопасная энергетика — счастливое лето». Специалисты Сочинского филиала ОАО «Кубаньэнерго» совместно с Управлением по образованию и науке администрации города Сочи провели более 60 тематических уроков в летних лагерях. Участниками этих занятий стали около пяти тысяч детей.

Акция «Доброе электричество — детям» проводится с 2009 года в Москве. В 2014 году правила электробезопасности стали визуализировать герои мультсериала «Фиксики». Популярные персонажи появились на всех наглядных материалах, распространяемых в образовательных учреждениях Московского региона. Кроме этого, на каждом уроке Компания дарит учителю или воспитателю детского сада DVD-диск с тематическими мультфильмами. На диске также записаны методика проведения урока и макеты полиграфической продукции для самостоятельной организации урока. В помощь учителю будет также предоставляться комплект плакатов с правилами электробезопасности и изображениями запрещающих знаков, размещаемых на энергообъектах.

В 2014 году в профилактических мероприятиях принял участие спортсмен и депутат Государственной Думы РФ Николай Валуев. Он стал героем короткометражного фильма, в котором предостерег детей от опрометчивых поступков и напомнил взрослым, что именно в их силах предотвратить трагедию.

В настоящее время ведутся работы над серией короткометражных роликов, в которых звезды российского футбола напомнят детям, что игры с электричеством опасны.

Министерство энергетики Российской Федерации удостоило ОАО «Россети» диплома за высокую социальную значимость и эффективную профилактику детского электротравматизма в номинации «За успешную реализацию социальной политики в ТЭК». Торжественное награждение состоялось на V-й Всероссийской кадровой конференции ТЭК «Роль человеческого капитала и социальной политики в энергетической стратегии России».

