

Политика в области устойчивого развития рассматривается Компанией как инструмент реализации стратегических задач ОАО «Россети» – рационального использования ресурсов и обеспечения надежного электроснабжения.

Главные принципы политики ОАО «Россети» в области устойчивого развития – достижение баланса в реализации общественных и экономических интересов в деятельности Компании и фокус на тех аспектах устойчивого развития, которые имеют первостепенное значение для стейкхолдеров Компании

Регулярные коммуникации со стейкхолдерами играют важную роль, поскольку позволяют лучше понимать их ожидания и использовать целевой подход к формированию повестки в части корпоративной социальной ответственности. Для диалога используются такие каналы коммуникации, как конгрессно-выставочные мероприятия, многосторонние обсуждения, информирование через СМИ.

Согласно действующему законодательству Компания раскрывает информацию на своем корпоративном сайте, а также каналах уполномоченного информационного агентства, биржи и в печатном издании. Подробнее о каналах раскрытия информации – в подразделе «Информационная политика» раздела «Корпоративное управление».

Отчеты о корпоративном устойчивом развитии и социальной ответственности размещены на сайте <http://rr13.rosseti.ru/sr/> (<http://rr13.rosseti.ru/sr/>)

Стейкхолдеры	Комментарий
Акционеры <ul style="list-style-type: none">• Обеспечение долгосрочных устойчивых перспектив роста акционерной стоимости• Повышение качества корпоративного управления	Подробная информация представлена в разделе годового отчета «Взаимодействие с акционерами (/investors/Interaction-Policy-with-Investors-and-Shareholders)» и «Корпоративное управление (/corporate-governance/role)» (см. «дорожную карту»)
Правительство, регионы и регуляторы <ul style="list-style-type: none">• Обеспечение занятости населения в регионах присутствия Компании• Содействие стабильному развитию регионов присутствия• Обеспечение регулярных налоговых поступлений в бюджет• Реализация приоритетных государственных проектов	Подробная информация представлена в разделе годового отчета «Устойчивое развитие» (http://rosseti14.duckdesign.ru/sustainable-development/dialogue-with-stakeholders), а также в разделе «Инвестиции и инновационное развитие» в подразделе «Реализация программы инновационного развития» (http://rosseti14.duckdesign.ru/strategic-report/Investment-and-Innovation)
Сотрудники <ul style="list-style-type: none">• Стабильная работа у отраслевого лидера• Развитие персонала, социальная поддержка• Обеспечение высоких норм охраны труда и производственной безопасности• Программа привлечения и развития молодых специалистов	Подробная информация представлена в разделе годового отчета «Устойчивое развитие» в подразделе «Кадровая политика и развитие персонала (/sustainable-development/human-resources-and-social-policy)»
Потребители <ul style="list-style-type: none">• Обеспечение надежного энергоснабжения• Открытость и вариативность при работе с потребителями• Поддержка отечественного энергомашиностроения и стимулирование импортозамещения	Подробная информация представлена в разделе годового отчета «Стратегический отчет» в подразделе «Результаты операционной деятельности» (http://rosseti14.duckdesign.ru/strategic-report/results-of-operations) и «Повышение энергетической эффективности и надежности» (http://rosseti14.duckdesign.ru/strategic-report/our-strategic-priorities)
Поставщики и подрядчики <ul style="list-style-type: none">• Развитие стабильных партнерских отношений• Создание прозрачной конкурентной среды• Использование рыночного механизма ценообразования	Подробная информация представлена в разделе годового отчета «Стратегический отчет» в подразделе «Реализация программы управления издержками и закупочная деятельность» (http://rosseti14.duckdesign.ru/strategic-report/our-strategic-priorities)

Наука и образование <ul style="list-style-type: none">• Содействие развитию отраслевой науки и образованию• Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений• Применение инновационных технологий	Подробная информация представлена в разделе годового отчета «Устойчивое развитие» в подразделе «Кадровая политика и развитие персонала (/sustainable-development/human-resources-and-social-policy)»
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Средства массовой информации и общественные организации <ul style="list-style-type: none">• Обеспечение взаимовыгодного сотрудничества с общественными организациями• Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности ОАО «Россети»	Подробная информация представлена в разделе годового отчета «Устойчивое развитие» в подразделе «Взаимодействие с общественностью (/sustainable-development/Interaction-with-society)»
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------
