В 2014 году Россети продолжили развивать принятую в Компании социальную политику, поддерживая высокие стандарты социальной ответственности перед работниками. В дочерних и зависимых обществах ОАО «Россети» приняты коллективные договоры, разработанные на основе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетическом комплексе. Договоры предусматривают выполнение всех социальных гарантий, предоставленных работникам электросетевого комплекса.

В 2014 году обязательства по коллективным договорам были исполнены в полной мере.

Особое внимание в Группе компаний Россети уделяется профилактике заболеваний и охране здоровья. В этих целях проводятся мероприятия, направленные на оздоровление работников, в том числе регулярные медицинские осмотры, спортивные мероприятия, содействие в организации летнего и оздоровительного отдыха.

Важным аспектом социальной политики Компании является жилищная политика. В ОАО «Россети» и дочерних и зависимых обществах были разработаны Положения по содействию в улучшении жилищных условий работников. Основными целями Положений является создание и обеспечение доступности и прозрачности механизмов корпоративного содействия и поддержки работников в улучшении жилищных условий.

Соблюдая обязательства по участию в государственных системах пенсионного страхования, обязательного медицинского страхования, обязательного страхования от несчастных случаев на производстве, ОАО «Россети» поддерживает и развивает дополнительное корпоративное добровольное медицинское страхование, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней и негосударственное пенсионное обеспечение